

平成30年11月議会一般質問

骨髓バンクの取り組みについて

[共田質問1]長野県における骨髓バンクのドナー登録状況は、対象人口千人当たりにおける登録者は4.91で、全国最下位と低い状況です。骨髓バンク事業におけるドナー登録の必要性を取り組みについて伺います。

[回答]適合するドナーが見つかること率は、血のつながっていない他人の場合、数百から数万分の1です。より多くのドナー登録が必要であると認識しています。現在、県内7つの保健福祉事務所におけるドナー登録を受付けています。また、ドナー登録説明員の養成を行って、ドナー登録会やプロ野球やJリーグの会場での登録会や講演会を実施しています。この取組を継続、発展させていきます。

[共田質問4]林業・介護・建設業のイメージアップについて

[回答]建設業は、インフラの建設や維持管理のみならず、災害

[共田質問2]適合者が見つかってもドナー側の都合により移植まで至らない場合があります。理由として、骨髓等を提供するのに一週間程度の入院期間が必要で、会社を休めないと直結するといったことがあります。県として、個人や職場への支援、助成などのお考えはないでしょうか。

[回答]長野県は、豊かな自然に囲まれ、通勤時間も比較的短く、物価も安いなど、仕事と趣味や家庭生活を両立するワーカー・ライフ・バランスを保つ上で良好な環境にあります。県内で働くことや様々な職業に対するイメージアップを図り、県内へのJリーグなどによる人材の確保に努めてまいります。

農政林務委員会での質問

平成30年11月議会一般質問

職場のイメージアップについて

[回答]企業等に伴うドナーの経済的負担を補償する制度や休暇制度を設けた事業所に奨励金を支払う制度は、ドナー登録者数及び提供候補者の移植率の増加にもつながると考えられます。だから、県としても効果的な支援として考え方検討します。

[共田質問3]人口減少から来る労働者不足、都会にあこがれる若者の流出を考えると、長野県で働くイメージを変えることが大切ではないでしょうか。県内の様々な職業のイメージアップを図ることが必要だと考えます。が所見をお伺いいたします。

[回答]介護職は夢があり、社会的意義のある大切な仕事だと考えています。ケアマネージャーや介護福祉士の方と懇談した中では、介護職は、休日をしっかりとることができる、資格手当や夜勤手当を含めれば、給与水準は決して低くない、高齢者の笑顔をつくるやりがいのある仕事だ、などの実態をお聞きしました。ネガティブなイメージが先行している介護職の、こうした

[共田質問5]今年、11月松本山雅がJ2リーグで優勝し来年J1への昇格を決めました。県内のいくつかの市町村でもホームタウン化が進み松本山雅 자체の評価に対しても盛り上がりを見せていました。長野県は元気な信州づくり包括連携協定をプロスポーツチームと締結しています。プロスポーツチームへ異なる支援と連携ができると思いますがいかがでしょうか。

[回答]サンプロアルワインは、今までトイレスの増設・改善、大型映像装置の更新、芝の全面張り替えや音響設備のリニューアルなどを行い、Jリーグのみならず、様々な人の利用に対して、競技環境の向上を図っています。施設のさらなる機能向上については必要に応じて検討してまいりたいと考えております。

平成30年11月議会一般質問

県内のプロスポーツチームへの支援と連携について

時には地域を守る重要な役割を担っておりますが、きつい、汚い、危険といった3Kのイメージを未だ払拭できていないと認識がどれ、希望が持てるという、新3Kの建設業を目指して、産・学・官の連携強化により、建設業のイメージアップを始めた就業促進・働き方改革を推進してまいります。

[共田質問6]松本山雅がJ1に残留し続けるには資金面や施設面などさまざまな課題をクリアしないと厳しいようです。J1のチームとしては現在のサンプロアルワインでは課題があるようになりますが、どのように考えていますか。

[回答]サンプロアルワインは、今までトイレスの増設・改善、大型映像装置の更新、芝の全面張り替えや音響設備のリニューアルなどを行い、Jリーグのみならず、様々な人の利用に対して、競技環境の向上を図ってきていました。施設のさらなる機能向上については必要に応じて検討してまいりたいと考えております。

平成30年11月議会一般質問



農政林務委員会での質問